

## **Pla d'Igualtat de la Societat Catalana d'Estudis Hebraics**

La Societat Catalana d'Estudis Hebraics, filial de l'Institut d'Estudis Catalans (IEC) fundada l'any 1995, estableix el Pla d'Igualtat de gènere següent, d'acord amb el Pla d'Igualtat de l'IEC, aprovat pel Ple d'aquesta institució el 17 d'abril de 2024, la filosofia i el contingut del qual la Societat assumeix com a elements rectors per a l'elaboració del present Pla d'Igualtat, l'àmbit d'aplicació del qual afecta únicament la Societat.

Recordem que els principis sobre els quals s'ha bastit el Pla d'Igualtat de l'IEC, i que configuren la cultura de la igualtat, són els següents:

- 1) Elaborar un pla d'igualtat de gènere que es proposi avançar en l'equilibri entre dones i homes en el conjunt de les societats filials.
- 2) Vetllar perquè en totes les comissions, grups de treball i àmbits de representació, tant del vessant acadèmic com laboral, hi hagi una presència adequada de dones.
- 3) Proposar mesures que facin visibles les dones en el marc de les societats filials.
- 4) Proposar i dur a terme accions que sensibilitzin el conjunt de l'IEC i, per tant, la Societat, en relació amb la igualtat de gènere.

En sintonia amb aquests principis, la Societat es compromet a actuar en quatre eixos: la cultura de la igualtat; la composició paritària —i, si aquesta no és viable, equilibrada— dels òrgans de govern; la composició paritària —o equilibrada, segons la disponibilitat real— de totes les instàncies que sorgeixin en el marc de la Societat (projectes de recerca, publicacions, comissions, premis, etc.); i, finalment, garantir un espai lliure de violència. Aquest compromís es desplega considerant la realitat específica i les dimensions reduïdes de la nostra entitat, formada per una seixantena de membres i amb una dinàmica de funcionament molt concreta. El present document assumeix aquells principis que poden aplicar-se amb els criteris de proporcionalitat, sentit comú i realisme adequats a la capacitat operativa de la Societat. Per tal d'atendre aquests quatre eixos, s'estableix el pla d'actuacions següent, que comprèn objectius i mesures específiques:

### **EIX 1. Cultura de la igualtat**

*Objectiu 1.* Fer visible el compromís de la Societat amb la igualtat, tot integrant la igualtat de gènere com a principi transversal de l'entitat.

Mesures:

- 1.1. Donar visibilitat a aquest Pla d'Igualtat i vetllar per la seva execució entre els membres de la Societat.
- 1.2. Garantir la utilització d'un llenguatge no sexista en les comunicacions internes i externes de la Societat, seguint els Criteris d'estil aprovats per l'IEC.
- 1.3. Difondre el Pla d'Igualtat a tots els membres de la Societat.
- 1.4. Aplicar de manera immediata aquest pla un cop l'aprovi l'Assemblea de la Societat i sigui ratificat pel Ple de l'Institut.

*Objectiu 2.* Fer visible la contribució de les sòcies de la Societat en els diferents àmbits d'actuació de la Societat (conferències, seminaris, publicacions, simposis, etc.), a través dels mitjans i les eines més adients.

Per tal d'aconseguir aquest objectiu, s'aplicarà la perspectiva de gènere en els actes que organitzi la Societat, i, igualment, les seves seccions i grups, tot assegurant una representació paritària —o si més no, equilibrada— entre dones i homes.

L'article 2 de la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, defineix la representació equilibrada com «la situació que garanteix la presència de les dones en una proporció adequada en cada circumstància», i la representació paritària com aquella «situació que garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe no supera el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40%, i que ha de tendir a assolir el 50% de persones de cada sexe».

Mesures:

- 2.1. La Societat afavorirà els debats i treballs sobre qüestions de gènere i a aquelles iniciatives que promoguin la reflexió i la cultura de la igualtat, segons la disponibilitat real dels membres i els recursos de la Societat.
- 2.2. La Societat potenciarà establir relacions amb xarxes de recerca que mantinguin polítiques d'igualtat de gènere de forma activa, per tal d'unir-s'hi quan escaigui.

## **EIX II. Composició paritària dels òrgans de govern**

*Objectiu 3.* Promoure i garantir, en la mesura del possible, la representació paritària de dones i homes en els òrgans de govern de la Societat. Quan això no sigui viable, s'hi aplicarà el criteri de representació equilibrada.

*Objectiu 4.* Aplicar la perspectiva de gènere en els actes que organitzi la Societat, assegurant una representació paritària o, si no és possible, equilibrada.

Tenint en compte les dimensions i el funcionament de la Societat, no es preveu la creació d'una Comissió d'Igualtat específica. Serà el Consell Directiu qui assumirà la responsabilitat de vetllar pel compliment d'aquest Pla.

### **EIX III. Composició paritària de totes les instàncies que sorgeixen en el marc de la Societat**

A banda d'assegurar la presència paritària de dones i homes —o equilibrada, quan no sigui viable— en els òrgans de govern de la Societat, caldrà tenir en compte els objectius següents:

*Objectiu 5.* Assegurar una representació paritària —o equilibrada, en els casos en què no sigui possible— de dones i homes en els projectes de recerca, publicacions, premis i altres iniciatives que sorgeixen i es promouin des de la Societat.

*Objectiu 6.* Promoure una representació paritària —o equilibrada— de dones i homes en la direcció/edició, consells de redacció, consells editorials i en els consells assessors de les publicacions periòdiques, monografies, etc., de la Societat.

*Objectiu 7.* Impulsar un procés de reforma de la normativa de la Societat, dels seus Estatuts i del Reglament de règim interior, perquè s'adaptin, pel que fa a la composició dels òrgans de govern, a una composició paritària, o, si no és possible, equilibrada entre dones i homes i al llenguatge no sexista.

### **EIX IV. Espai lliure de violència**

L'IEC, segons el seu posicionament institucional (8 de març de 2022), es va comprometre a lluitar contra la violència masclista en totes les seves manifestacions, tenint en compte la legislació vigent i dins del seu àmbit d'aplicació. En aquest sentit, l'IEC va aprovar, el setembre de 2022, el Protocol d'actuació per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe i l'assetjament psicològic a l'IEC (<https://igualtat.iec.cat/protocol-dactuacio-per-a-la-prevencio-i-abordatge-de-lassetjament-a-linstitut-destudis-catalans/>), dirigit a tot el personal que tingués una relació laboral amb l'IEC. El Pla d'Igualtat de l'IEC va estendre la protecció a tots els membres de l'IEC i als membres de les societats filials, entre els quals hi ha les sòcies i els socis de la Societat. D'acord amb això, pel que fa als possibles conflictes per raó d'assetjament, els membres de la Societat queden protegits per aquest Protocol.

*Objectiu 9.* Vetllar per la implicació de tots els membres de la Societat en la prevenció de la violència masclista.

Mesures:

- 9.1. Difondre entre els nous membres de la Societat el Protocol d'actuació perquè el coneguin.
- 9.2. Promoure la participació dels membres de la Societat en activitats sobre prevenció i superació de l'assetjament sexual i la violència de gènere basades en evidències científiques d'impacte social, en el context de l'IEC.

Aquest Pla resta obert a revisió i actualització periòdica per part del Consell Directiu, en funció de l'evolució de la Societat i de les directrius que emanin de l'IEC.

Barcelona, 26 d'abril de 2024